

## Zertifikatsprüfungsordnung und Lehrgangsbeschreibung

Diese Zertifikatsprüfungsordnung der Steinbeis+Akademie gilt für den folgenden Lehrgang auf Basis der gültigen Rahmenordnung zur Durchführung von Zertifikatslehrgängen (RZLG) in der jeweils aktuellen Fassung.

Lehrgangsbezeichnung	Organizational Psychology				
<b>Kompetenzfeld</b>	Management	Persönlichkeitsentwicklung	Bildungsmanagement	Gesundheitswesen	Technologie
	X	X			
<b>Durchführungsort/e</b>	Berlin				
<b>Abschluss</b>	Diploma of Advanced Studies (DAS)	Certificate of Advanced Studies (CAS)	Diploma of Basic Studies (DBS)	Certificate of Basic Studies (CBS)	
	X				
<b>Qualifikationsziel</b>	Teilnehmer/innen kennen die wichtigsten Theorien, Modelle und Instrumente der modernen Organisationspsychologie und können diese bei der Optimierungs- und Transformationsarbeit in Organisationen als Berater/in und Prozessbegleiter/in einsetzen.				
<b>RZLG-ergänzende Zulassungsvoraussetzung</b>	Fortgeschrittene Englischkenntnisse				
<b>Lehrform</b>	Präsenz	Präsenz/Online	Online		
		X			
<b>Sprache</b>	Englisch und Deutsch				
<b>Workload in Std.</b>	<b>Gesamt</b>	Seminarzeit	Selbstlernzeit	Transferzeit	
	<b>450</b>	180	135	135	
<b>Art der Leistungsnachweise (LNW)</b>	Klausur (K)	Präsentation/mündliche Prüfung (P)	Case (C)	Transferarbeit (TA)	Projektstudienarbeit (PSA)
	X				X

**Inhalte**

<b>Modul</b>	<b>Schwerpunktt Themen</b>	<b>Seminarzeit/h</b>
<b>Introduction to Organizational Psychology and Scientific Work</b>		<b>60</b>
Introduction to Organizational Psychology	Founders; history; core topics; approaches; methods; main fields of application	16
Research methods and scientific work	Scientific work and writing; qualitative and quantitative research	12
Organizational Behavior: Foundation	Individuals in organization; work groups; how organizations behave; interdependencies between the three analytical levels	16
Organizational Behavior: Core topics	Health; performance and productivity; job satisfaction; management of organizational settings; diversity; change; leadership	16
<b>Scientific Approaches &amp; People and Organizational Dynamics</b>		<b>60</b>
Organizational Theory and Design	Forms and functions of organizations & human behavior; organizational architectures and dynamics & human behavior	16
Motivation, Engagement, Performance	Motivational theories and current state of research; interaction of motivation, engagement and performance; management of engagement and performance	12
Organizational Culture	Dimensions and analysis of organizational culture; interventions in organizational culture	16
Team Dynamics	Models of team dynamics; roles in teams; performance in teams; management of teams	16
<b>Interventions and Instruments in Organizational Psychology</b>		<b>60</b>
Diagnostic	Psychometric instruments; quality criteria for psychological diagnostics; ethics	16
Leadership	Leadership organizations; roles and styles of leadership; principals of effectiveness	12
Organizational Consulting & Coaching	Classical and systemic approaches; instruments, techniques and processes of consulting and coaching; practices	16
Individual and Organizational Change and Transformation	Approaches; change and transformation of mindsets, groups and organizations; interventions tools	16