

Zertifikatsprüfungsordnung und Lehrgangsbeschreibung

Diese Zertifikatsprüfungsordnung der Steinbeis+Akademie gilt für den folgenden Lehrgang auf Basis der gültigen Rahmenordnung zur Durchführung von Zertifikatslehrgängen (RZLG) in der jeweils aktuellen Fassung.

Lehgangsbezeichnung **Systemische Organisationsentwicklung und Change Management**

Kompetenzfeld	Management	Persönlichkeitsentwicklung	Bildungsmanagement	Gesundheitswesen	Technologie
	X		X		

Durchführungsort/e	Stuttgart	München			
---------------------------	-----------	---------	--	--	--

Abschluss	Diploma of Advanced Studies (DAS)	Certificate of Advanced Studies (CAS)	Diploma of Basic Studies (DBS)	Certificate of Basic Studies (CBS)
		X		

Qualifikationsziel

Gestalten und Begleiten von Veränderungsprozessen in Organisationen. Ziel ist es, Organisationen mit einer systemischen Haltung zu beraten, Menschen in Veränderungsprozessen zu begleiten und darüber hinaus Organisationsentwicklung als permanente Aufgabe im Unternehmen zu verankern. Bei erfolgreichem Abschluss haben die Teilnehmenden viel Übungserfahrung in der systemischen Beobachtung unterschiedlicher Organisationskontexte und können Veränderungsvorhaben, die das Bestehende optimieren, von Transformationen, bei denen ein anderes Mind Set erforderlich ist, unterscheiden. Sie können sowohl periodische, zeitlich begrenzte als auch permanente, evolutionäre Veränderungsarchitekturen kokreativ entwickeln und passende systemische Interventionen, Modelle und Tools im Prozessverlauf einsetzen. Über das Praxisprojekt haben sie darüber hinaus Erfahrung in der Begleitung von Personen und Gruppen in Veränderungsprozessen.

RZLG-ergänzende Zulassungsvoraussetzung

Lehrform	Präsenz	Präsenz/Online	Online
	X		

Sprache	Deutsch			
----------------	---------	--	--	--

Workload in Std.	Gesamt	Seminarzeit	Selbstlernzeit	Transferzeit
	304	144	72	88

Art der Leistungsnachweise (LNW)	Klausur (K)	Präsentation/ mündliche Prüfung (P)	Case (C)	Transferarbeit (TA)	Projekt- studienarbeit (PSA)
			X		X

Inhalte

Modul	Schwerpunktt Themen	Seminarzeit/h
Grundlagen	Rolle; Haltung; Einsatzfelder; Praxis	19
Wissenschaftliches Arbeiten	Grundlagen	5
Diagnose	Organisationsberatung; Diagnose; Perspektiven	24
Unternehmenskultur	Zielfindung; Konzepte; Interventionen	24
Interventionen	Analyse; Funktion; Specials	24
Handeln in komplexen Situationen	Change Prozess; Arbeit mit Teams und Gruppen	16
Kolloquium	Konzept; Beratung; Präsentation PSA	16