

Zertifikatsprüfungsordnung und Lehrgangsbeschreibung

Diese Zertifikatsprüfungsordnung der Steinbeis+Akademie gilt für den folgenden Lehrgang auf Basis der gültigen Rahmenordnung zur Durchführung von Zertifikatslehrgängen (RZLG) in der jeweils aktuellen Fassung.

Lehrgangsbezeichnung	Ausbildung zum Competence Coach				
Kompetenzfeld	Management	Persönlichkeitsentwicklung	Bildungsmanagement	Gesundheitswesen	Technologie
	X	X			
Durchführungsort/e	Frankfurt/M.	München	Berlin	Hamburg	Köln u.w.
Abschluss	Diploma of Advanced Studies (DAS)	Certificate of Advanced Studies (CAS)	Diploma of Basic Studies (DBS)	Certificate of Basic Studies (CBS)	
	X				
Qualifikationsziel	Die Ausbildung zum Competence Coach liefert tiefe Einblicke in wirkungsvolle Fragetechniken, bietet kreative Interventionen für komplexe, existenzielle Coaching-Themen und befähigt die Teilnehmenden zum Einsatz von Coaching in Gesprächen mit Kund*innen- und Mitarbeiter*innen				
RZLG-ergänzende Zulassungsvoraussetzung					
Lehrform	Präsenz	Präsenz/Online	Online		
		X			
Sprache	Deutsch				

Workload in Std.

Gesamt	Seminarzeit	Selbstlernzeit	Transferzeit
384	128	128	128

Art der Leistungsnachweise (LNW)

Klausur (K)	Präsentation/ mündliche Prüfung (P)	Case (C)	Transferarbeit (TA)	Projekt- studienarbeit (PSA)
	X		X	

Inhalte

2 Pflichtmodule + 2 von 6 Wahlmodulen

Modul	Schwerpunktt Themen	Seminarzeit/h
Pflichtmodul: Systemischer Coach	Grundlagen Systemisches Coaching; Das Coaching-Phasenmodell; Auftragsklärung; Gesprächs- und Fragetechniken im Coaching; Praktische Anwendungen im Business Kontext; Durchführung von Problem- und Zielcoaching; wissenschaftliches Arbeiten	32
Pflichtmodul: Business Coach Advanced	Innovative Designs für Coaching-Prozesse ; Problem-Interventionen; Interventionen zur Änderung von Verhaltensmustern; Krisen- und Konflikt – Coaching: Einsatz von Figuren und Systembrett; Grundlagen wissenschaftlichen Arbeitens im Rahmen der betreuten Transferarbeit	32
Wahlmodul: Online-Coach	Coachees online abholen und emotional mitnehmen; Professionelles Online-Setting; Kompetenzen als Online-Coach; Inspirierende Bilder und Metaphern; PowerPoint 365; Probleme reflektieren und neue Ziele stecken; Tableboard-Methode; Skalenfragen; Visualisierungen; Conceptboard; Mindmeister und Co.; Transfer im Alltag; Erfolgsfaktoren für Online-Coachings; Online-Coaching Sequenz	32

<p>Wahlmodul: Online Teamentwickler*in / Transformation Coach</p>	<p>Hybride und andere Teams fit machen; zukunftsstarke Transformation; Digitale Kompetenz für hybride Teams; digitale Kollaborationstools; Effiziente Zusammenarbeit im virtuellen Raum; Modelle und Methoden zum Aufbau und Implementierung einer Vertrauenskultur; Eigenverantwortung und Selbstorganisation in hybriden Teams; Mit Team- Purpose und Team-Canvas zum Teamspirit; Sinngeladene Team-Ziele; Teamspirit; Intrinsische Motivation wecken; Mit Management by Objectives & Key Results (OKRs) hybride Teams auf Zielkurs bringen und halten; Lernkultur; Diversity-Management; Fehler und (Selbst-)Lernkultur; Umfangreiche Selbstlernmaterialien (Filme, Micro Learnings, Pre-Readings, Logbuch für Selbstreflexion und den Lerntransfer)</p>	<p>32</p>
<p>Wahlmodul: Team-Entwickler*in / Team-Coach</p>	<p>Vision, Ziele und Werte ermitteln und auf einen Nenner bringen; Feedback-Kultur implementieren; Prozess-Verluste erkennen und abbauen; Team- Kompetenz-Profil erarbeiten; Mediative Team- Coaching-Methoden; Erlebnisorientierte Methoden; Performance-Profile Analyse</p>	<p>32</p>
<p>Wahlmodul: Business Mediation Practitioner</p>	<p>Konflikte lösen; Konfliktfähigkeit der Parteien stärken; Konflikt-Coaching; Konflikt-Moderation; Reflexion des persönlichen Konfliktverhaltens; Maßnahmen für Ziel-, Werte-, Beziehungskonflikte; Analyse der Eskalationsstufen; Diversity – Management; Methoden – Erwerb</p>	<p>32</p>

<p>Wahlmodul: Change Manager*in</p>	<p>Entscheidende Faktoren für Change-Projekte; Unternehmens-Coaching; Veränderungsprozesse begleiten; Mit Widerständen umgehen; Menschen im Wandel mitnehmen; Cultural Change einleiten; Stakeholder-Analyse; Auftragsklärung; individuelles Change-Projekt</p>	<p>32</p>
<p>Wahlmodul: Laufbahn- und Karriere-Coach</p>	<p>Mit Karriere-Coaching die Herausforderungen der Arbeitswelt 4.0 meistern; Design your Job – kreative und agile Vorgehensweisen zum Finden des Traumjobs; Instrumente zum Selbst-Erkennen von Erfolgsbausteinen und Entwicklungsfeldern; Methoden für existenzielle Entscheidungen und Selbstmotivation zur Umsetzung; Sie entwickeln Konzepte für die Berufslaufbahn 4.0 – Schornstein-Karriere oder buntes Mosaik?</p>	<p>32</p>