

Zertifikatsprüfungsordnung und Lehrgangsbeschreibung

Diese Zertifikatsprüfungsordnung der Steinbeis+Akademie gilt für den folgenden Lehrgang auf Basis der gültigen Rahmenordnung zur Durchführung von Zertifikatslehrgängen (RZLG) in der jeweils aktuellen Fassung.

Lehrgangsbezeichnung **Ausbildung zum Competence Coach**

| | | | | | |
|--|---|---------------------------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------|
| Kompetenzfeld | Management | Persönlichkeitsentwicklung | Bildungsmanagement | Gesundheitswesen | Technologie |
| | | X | | | |
| Durchführungsort/e | Frankfurt/M. | München | Berlin | Hamburg | Köln u.w. |
| Abschluss | Diploma of Advanced Studies (DAS) | Certificate of Advanced Studies (CAS) | Diploma of Basic Studies (DBS) | Certificate of Basic Studies (CBS) | |
| | X | | | | |
| Qualifikationsziel | Die Ausbildung zum Competence Coach liefert tiefe Einblicke in wirkungsvolle Fragetechniken, bietet kreative Interventionen für komplexe, existenzielle Coaching-Themen und befähigt die Teilnehmenden zum Einsatz von Coaching in Gesprächen mit Kund/-innen- und Mitarbeiter/-innen | | | | |
| RZLG-ergänzende Zulassungsvoraussetzung | | | | | |
| Lehrform | Präsenz | Präsenz/Online | Online | | |
| | | X | | | |
| Sprache | Deutsch | | | | |
| Workload in Std. | Gesamt | Seminarzeit | Selbstlernzeit | Transferzeit | |
| | 384 | 128 | 128 | 128 | |

| Art der Leistungsnachweise (LNW) | Klausur (K) | Präsentation/ mündliche Prüfung (P) | Case (C) | Transferarbeit (TA) | Projekt- studienarbeit (PSA) |
|----------------------------------|-------------|---|-----------|------------------------|------------------------------------|
| | | X | | X | |

Inhalte **2 Pflichtmodule + 2 von 6 Wahlmodulen**

| Modul | Schwerpunktt Themen | Seminarzeit/h |
|--|---|---------------|
| Pflichtmodul: Systemischer Coach | Grundlagen Systemisches Coaching; Das Coaching-Phasenmodell; Auftragsklärung; Gesprächs- und Fragetechniken im Coaching; Praktische Anwendungen im Business Kontext; Durchführung von Problem- und Zielcoaching; wissenschaftliches Arbeiten | 32 |
| Pflichtmodul: Systemischer Coach Advanced | Innovative Designs für Coaching-Prozesse ; Problem-Interventionen; Interventionen zur Änderung von Verhaltensmustern; Krisen- und Konflikt – Coaching: Einsatz von Figuren und Systembrett | 32 |
| Wahlmodul: Business - Aufsteller/in | Erklärungsmodelle; Grundannahmen; Business-Aufstellungen anleiten; Stellungs- und Prozessarbeit; Aufstellungen mit Figuren, Karten, Systembrett; Anwendung von Aufstellungen für Management, Strategieentwicklung, Entscheidungsfindung, Stakeholder-Analyse, Risiko-Management | 32 |
| Wahlmodul: Team-Entwickler/in / Team-Coach | Vision, Ziele und Werte ermitteln und auf einen Nenner bringen; Feedback-Kultur implementieren; Prozess-Verluste erkennen und abbauen; Team-Kompetenz-Profil erarbeiten; Mediative Team-Coaching-Methoden; Erlebnisorientierte Methoden; Performance-Profil Analyse | 32 |
| Wahlmodul: Business - Mediation | Konflikte lösen; Konfliktfähigkeit der Parteien stärken; Konflikt-Coaching; Konflikt-Moderation; Reflexion des persönlichen Konfliktverhaltens; Maßnahmen für Ziel-, Werte-, Beziehungskonflikte; Analyse der Eskalationsstufen; Diversity – Management; Methoden – Erwerb | 32 |

| | | |
|---|---|-----------|
| <p>Wahlmodul: Change Manager/in</p> | <p>Entscheidende Faktoren für Change-Projekte; Unternehmens-Coaching; Veränderungsprozesse begleiten; Mit Widerständen umgehen; Menschen im Wandel mitnehmen; Cultural Change einleiten; Stakeholder-Analyse; Auftragsklärung; individuelles Change-Projekt</p> | <p>32</p> |
| <p>Wahlmodul: Laufbahn- und Karriere-Coach</p> | <p>Mit Karriere-Coaching die Herausforderungen der Arbeitswelt 4.0 meistern; Design your Job – kreative und agile Vorgehensweisen zum Finden des Traumjobs; Instrumente zum Selbst-Erkennen von Erfolgsbausteinen und Entwicklungsfeldern; Methoden für existenzielle Entscheidungen und Selbstmotivation zur Umsetzung; Sie entwickeln Konzepte für die Berufslaufbahn 4.0 – Schornstein-Karriere oder buntes Mosaik?</p> | <p>32</p> |
| <p>Wahlmodul: Organisations- und Geschäftsmodell-Entwickler/in</p> | <p>Grundlegende Modelle: Wie Sie Transformationen und neue Geschäftsmodelle erfolgreich angehen; Organisationsentwicklung 4.0: Vom Anpassungsmeister zur ko-evolutionären Entwicklung; Vision und Strategie: Wie Sie mit innovativen, disruptiven Ideen den Markt abräumen; Organisationsstruktur: Wie Sie eine agile, lernende Organisation implementieren; Unternehmenskultur-Design: Wie Sie Werte, Firmen- und Führungskultur entwickeln; Digitale disruptive Geschäftsmodelle: Wie Ihnen die digitale Transformation gelingt</p> | <p>32</p> |