

Zertifikatsprüfungsordnung und Lehrgangsbeschreibung

Diese Zertifikatsprüfungsordnung der Steinbeis+Akademie gilt für den folgenden Lehrgang auf Basis der gültigen Rahmenordnung zur Durchführung von Zertifikatslehrgängen (RZLG) in der jeweils aktuellen Fassung.

| Lehrgangsbezeichnung | | Leadership, Innovation und Talentmanagement nach der Kutschera-Resonanz® Methode | | | |
|--|--|---|--------------------------------|------------------------------------|-------------|
| Kompetenzfeld | Management | Persönlichkeitsentwicklung | Bildungsmanagement | Gesundheitswesen | Technologie |
| | | X | | | |
| Durchführungsort/e | Graz, Linz, Wien, Wilfersdorf, Österreich | Geisenheim, Deutschland | Winterthur, Schweiz | | |
| Abschluss | Diploma of Advanced Studies (DAS) | Certificate of Advanced Studies (CAS) | Diploma of Basic Studies (DBS) | Certificate of Basic Studies (CBS) | |
| | | X | | | |
| Qualifikationsziel | Erfolgsfaktor Mensch - Führungskräfte der Zukunft haben ganzheitliche Kompetenzen für die Bereiche: ressourcenorientierte Kommunikation, Work-Life Balance und Gesundheit. | | | | |
| RZLG-ergänzende Zulassungsvoraussetzung | | | | | |
| Lehrform | Präsenz | Präsenz/Online | Online | | |
| | X | | | | |
| Sprache | Deutsch | | | | |
| Workload in Std. | Gesamt | Seminarzeit | Selbstlernzeit | Transferzeit | |
| | 384 | 128 | 128 | 128 | |

| Art der Leistungsnachweise (LNW) | Klausur (K) | Präsentation/ mündliche Prüfung (P) | Case (C) | Transferarbeit (TA) | Projekt- studienarbeit (PSA) |
|----------------------------------|-------------|---|----------|------------------------|------------------------------------|
| | X | X | | X | |

Inhalte

| Modul | Schwerpunktt Themen | Seminarzeit/h |
|---|---|---------------|
| Basisfähigkeiten für authentisches Führen & ressourcenvolle Kommunikation | Authentisches Führen & persönlicher Führungsstil # Persönliche Bestleistung und Talent bewusst aktivieren # In Stresssituationen Zugang zu innerer Stärke haben # Sicher Entscheidungen treffen - dem Bauchgefühl folgen | 16 |
| Team- und Konfliktfähigkeiten - Hidden Agenda erkennen | Strukturelles und systemisches Erfassen von Konflikten # Inneres und äußeres Timemanagement # Positive Atmosphäre für MitarbeiterInnen und KundInnen schaffen | 16 |
| Leitbild | Sinn im Leben - nachhaltiges Qualitätsmanagement # Wertschätzende Kommunikation im Unternehmen # Teamplayer brennen für die Marke | 16 |
| Talente & persönliche Bestleistung | Eigene Talente und die der Anderen erkennen und entwickeln # Strategien für Erfolg für Arbeit mit Teams und Einzelpersonen # Freude an der persönlichen Bestleistung | 32 |
| Teamfähigkeit & Begeisterung | Interkulturelles Management: Andere verstehen und verstanden werden # Betriebliches Veränderungsmanagement: in Konfliktsituationen ruhig und ausgeglichen bleiben # Motivation und ressourcenvolle Gesprächsführung | 16 |
| Balance zwischen Berufs- und Privatleben | Lebensqualität im Berufs- und Privatleben definieren und leben # Neue Rollenbilder für Führungskräfte # Burnout Prävention - Botschaften des Körpers verstehen # Verschiedene Führungsstile erkennen & wertschätzen # wissenschaftliches Arbeiten | 32 |