

Zertifikatsprüfungsordnung und Lehrgangsbeschreibung

Diese Zertifikatsprüfungsordnung der Steinbeis+Akademie gilt für den folgenden Lehrgang auf Basis der gültigen Rahmenordnung zur Durchführung von Zertifikatslehrgängen (RZLG) in der jeweils aktuellen Fassung.

Lehrgangsbezeichnung Kommunikation in Resonanz

Kompetenzfeld	Management	Persönlichkeitsentwicklung	Bildungsmanagement	Gesundheitswesen	Technologie
		X			

Durchführungsort/e	Graz, Linz, Wien, Wilfersdorf, Österreich	Geisenheim, Deutschland	Winterthur, Schweiz		
---------------------------	---	-------------------------	---------------------	--	--

Abschluss	Diploma of Advanced Studies (DAS)	Certificate of Advanced Studies (CAS)	Diploma of Basic Studies (DBS)	Certificate of Basic Studies (CBS)
		X		

Qualifikationsziel

Die Teilnehmer lernen, die Grundlagen für respektvolle, erfolgreiche Gesprächsführung und können sich authentisch darstellen; die Kommunikation mit sich selbst zu verbessern; Gesundheit/Krankheit: die Botschaften des Körpers zu verstehen; Ihre natürliche Resonanz und ihre Talente freizulegen und im Alltag zu leben; den Selbstwert und die Lebensqualität für sich selber und andere zu erhöhen; Kontakt und Nähe herzustellen und gleichwertiges Miteinander zu genießen; neue Perspektiven in ihr Leben zu bringen und mit Zuversicht in die Zukunft zu gehen; innere Stärke und Widerstandsfähigkeit aufzubauen und ganzheitlich gesund zu bleiben.

RZLG-ergänzende Zulassungsvoraussetzung

Lehrform	Präsenz	Präsenz/Online	Online
	X		

Sprache Deutsch

Workload in Std.

Gesamt	Seminarzeit	Selbstlernzeit	Transferzeit
528	176	176	176

Art der Leistungsnachweise (LNW)

Klausur (K)	Präsentation/ mündliche Prüfung (P)	Case (C)	Transferarbeit (TA)	Projekt- studienarbeit (PSA)
X	X		X	

Inhalte

Modul	Schwerpunktt Themen	Seminarzeit/h
Selbstkompetenz und Persönlichkeit	Freude an der persönlichen Bestleistung # Kalibrieren/ Rapport # Anker # Collapse-Anker. Ressourcen Transfer # Systemisches Grundverständnis	24
Werte und Beliefs	Eigene innere Landkarte und die anderer kennenlernen und verstehen # Beliefs und Macht der Gedanken verstehen # Versteckte Bedürfnisse / Spiele erkennen und konstruktiv nutzen # Meta-Modell: Tiefenstruktur der Sprache verstehen # Zielrahmen	24
Gesprächsführung Umgang mit Ängsten	Repräsentationssysteme # 3 Positionen: Wahrnehmungspositionen nutzen # Lösungsorientiert Gespräche führen # Balance Beruf und Privat (Rollenmodell) # Unterschiedliche Sichtweisen in Gesprächen	24
Strategien verstehen und persönliche Stärken / Schwächen: Selbsterfahrung	Strategien verstehen/evozieren: Einzel und Gruppen # Strategien installieren # Motivations- und Erfolgsstrategie # Visions- Ziel- und Strategiearbeit für Privat und Beruf # Fähigkeiten von anderen erkennen und richtig einsetzen # Systeme erkennen # Positives und negatives Feedback	40
Ressourcen-orientierte Veränderungsprozesse: Stressmanagement	Milton-Modell – Trance - Symbolik # Schnelle Beliefänderung # Systemische, erfolgsorientierte Teamführung # Besprechungen effektiv gestalten und mit	24
Integration & Prüfung	Live-Testing # wissenschaftliches Arbeiten # Abschließende Integration aller Lehrinhalte # Beurteilung Projektarbeit + Fachgespräch # Abschluss und Ausblick	40