

Zertifikatsprüfungsordnung und Lehrgangsbeschreibung

Diese Zertifikatsprüfungsordnung der Steinbeis+Akademie gilt für den folgenden Lehrgang auf Basis der gültigen Rahmenordnung zur Durchführung von Zertifikatslehrgängen (RZLG) in der jeweils aktuellen Fassung.

Lehrgangsbezeichnung Organisationsdesign

Kompetenzfeld	Management	Persönlichkeitsentwicklung	Bildungsmanagement	Gesundheitswesen	Technologie
	X				
Durchführungsort/e	Berlin				
Abschluss	Diploma of Advanced Studies (DAS)	Certificate of Advanced Studies (CAS)	Diploma of Basic Studies (DBS)	Certificate of Basic Studies (CBS)	
	X	Einzelne Module können als CAS abgeschlossen werden			
Qualifikationsziel	Die Analyse, Gestaltung und Steuerung von Organisationen, erfolgreiches Prozessmanagement und die Begleitung von Veränderungen stehen im Fokus dieses Zertifikatslehrgangs. Sie lernen, Organisationen von Grund auf zu verstehen und gezielt weiterzuentwickeln. Dazu absolvieren Sie 3 aus 5 angebotenen Modulen, die Sie nach Ihrem Interesse auswählen können.				
RZLG-ergänzende Zulassungsvoraussetzung					
Lehrform	Präsenz	Präsenz/Online	Online		
		X			
Sprache	Deutsch				
Workload in Std.	Gesamt	Seminarzeit	Selbstlernzeit	Transferzeit	
	450	64/72/80	288	98/90/82	

Art der Leistungsnachweise (LNW)	Klausur (K)	Präsentation/ mündliche Prüfung (P)	Case (C)	Transferarbeit (TA)	Projekt- studienarbeit (PSA)
	X	X		X	

Inhalte Es sind 3 der 5 Module zur Erreichung des Abschlusses zu wählen.

Modul	Schwerpunktthemen	Seminarzeit/h
Unternehmensorganisation	<ul style="list-style-type: none"> • Grundlagen der Organisationsgestaltung • Formen der Aufbau- und Prozessorganisation • Motivation und Energie in Unternehmen • Unternehmenskultur und Organisationskultur 	32
Prozessmanagement	<ul style="list-style-type: none"> • Geschäftsprozessorganisation und -definition • Einführung von Prozessen (Process Deployment) • Prozess-Steuerung und Optimierung • Kontinuierlicher Verbesserungsprozess • Klassische und agile Methoden im Prozessmanagement 	24
Organisations- und Entscheidungstechniken	<ul style="list-style-type: none"> • Instrumente der Auftragserteilung • Instrumente der Erhebung und Organisationsanalyse • Instrumente der Anforderungsermittlung • Instrumente des Lösungsentwurfs • Instrumente der Bewertung 	24
Führungs- und Anreizsysteme	<ul style="list-style-type: none"> • Die Rolle von Führungs- und Anreizsystemen für die Gewinnung, das Engagement und die Bindung von Mitarbeitern • Klassifizierung von Anreizsystemen • Methoden regelgeleiteten Führungsverhaltens • Zielvereinbarungssysteme • Feedback-Systeme • Vergütungssysteme und Nebenleistungen 	16
Zukunftstrends der Organisation	<ul style="list-style-type: none"> • Organisationsdesign für agile Unternehmen • Konzepte der Agilität und Ambidextrie • Designprinzipien für Unternehmensnetzwerke • Methoden der Selbstorganisation und kollegial geführter Unternehmen 	24
Transferarbeit	TA zum eigenständig entwickelten und in der Praxis umgesetzten Projekt; Diskussion der Ergebnisse; Austausch; Feedbackrunde; Wissenschaftliche Grundlagen	