

Zertifikatsprüfungsordnung und Lehrgangsbeschreibung

Diese Zertifikatsprüfungsordnung der Steinbeis+Akademie gilt für den folgenden Lehrgang auf Basis der gültigen Rahmenordnung zur Durchführung von Zertifikatslehrgängen (RZLG) in der jeweils aktuellen Fassung.

Lehrgangsbezeichnung	Organisationsdesign				
Kompetenzfeld	Management	Persönlichkeitsentwicklung	Bildungsmanagement	Gesundheitswesen	Technologie
	X				
Durchführungsort/e	Berlin				
Abschluss	Diploma of Advanced Studies (DAS)	Certificate of Advanced Studies (CAS)	Diploma of Basic Studies (DBS)	Certificate of Basic Studies (CBS)	
	X	Einzelne Module können als CAS abgeschlossen werden			
Qualifikationsziel	Die Teilnehmenden haben sich mit allen wichtigen Gestaltungselementen von Organisationen auseinandergesetzt. Sie kennen die Bedeutung dieser Gestaltungselemente für die Organisation eines Unternehmens und können auf dieser Grundlage Organisationen erfolgreich gestalten.				
RZLG-ergänzende Zulassungsvoraussetzung					
Lehrform	Präsenz	Präsenz/Online	Online		
	X				
Sprache	Deutsch				
Workload in Std.	Gesamt	Seminarzeit	Selbstlernzeit	Transferzeit	
	600	96/104/112	384	120/112/104	

Art der Leistungsnachweise (LNW)	Klausur (K)	Präsentation/ mündliche Prüfung (P)	Case (C)	Transferarbeit (TA)	Projektstudienarbeit (PSA)
	X	X		5X	

Inhalte Es sind 4 der 6 Module zur Erreichung des Abschlusses zu wählen.

Modul	Schwerpunktthemen	Seminarzeit/h
Unternehmensorganisation	<ul style="list-style-type: none"> • Was versteht man (alles) unter dem Begriff Organisation? • Regeln als Bausteine der Organisation als Instrument • Unternehmenskultur und Organisationskultur • Spezielle Formen der Aufbauorganisation (Assign) unter Beachtung der Zielkonflikte zwischen <ul style="list-style-type: none"> - Stabilität und Flexibilität (Ambidextrie) - Fremdorganisation und Selbstorganisation - Zentralisierung und Dezentralisierung • Bedeutung von Prozessen (Combine) und Motivation (Energize) für das Funktionieren der verschiedenen aufbauorganisatorischen Gestaltungsvarianten. • Studien zu Motivation, Zufriedenheit, Bindung und Commitment in Unternehmen • Anforderungen an agile Organisationen • Organizational Behaviour <ul style="list-style-type: none"> - Individuen als Akteure in Organisationen - Gruppen und Teams in Organisationen 	32
Prozessmanagement	<ul style="list-style-type: none"> • Theorien im Prozessmanagement • Ausrichtung von End-to-end-Prozesse auf Strategien • Prozessarchitekturen und -visionen • Forschungsergebnisse zu Methoden, Techniken und Rollen im Prozessmanagement • Prozessmodellierung • Forschungsmethoden zur Analyse und Optimierung von Prozessen • Wissenschaftsmethodische Sicht auf Prozessveränderungen • Prozessrealisierung und -einführung 	24

Organisations- und Entscheidungstechniken	<ul style="list-style-type: none"> • Instrumente der Auftragserteilung • Instrumente der Erhebung und Organisationsanalyse • Instrumente der Anforderungsermittlung • Instrumente des Lösungsentwurfs • Instrumente der Bewertung 	24
Führungs- und Anreizsysteme	<ul style="list-style-type: none"> • Motivations- und Anreiztheorien • Die Rolle von Führungs- und Anreizsystemen für die Entstehung von Motivation für Gewinnung, Engagement und Bindung von Mitarbeitern • Wissenschaftliche Studien zu Führungs- und Anreizsystemen • Führungssysteme als regelgeleitetes Führungsverhalten • Methoden regelgeleiteten Führungsverhaltens • Zielvereinbarungssysteme • Feedback-Systeme • Klassifizierung von Anreizsystemen • Vergütung und Nebenleistungen • Lern- und Entwicklungsmöglichkeiten • Arbeitsumfeld 	24
Zukunftstrends der Organisation	<ul style="list-style-type: none"> • Gestaltungselemente von Organisationen • Agile Organisation – Ideen und Konzepte 	24
Projektmanagement	<ul style="list-style-type: none"> • Projekte und Projektmanagement • Umsetzungsprojekte vs. wissenschaftliche Projekte • Typische Projektphasen in beiden Projekttypen • Umfeldbetrachtung • Projektziele und Projektanforderungen identifizieren • Aufgaben- und Phasenplanung • Controlling-Werkzeuge und Projektsteuerung • Agile Projektmanagement-Methoden wie z.B. SCRUM • Multiprojekt-Management und Projektportfolio-Management • Führung und Konfliktmanagement in Projekten 	32
Transferarbeit	<p>TA zum eigenständig entwickelten und in der Praxis umgesetzten Projekt; Diskussion der Ergebnisse; Austausch; Feedbackrunde; Wissenschaftliche Grundlagen</p>	