

Zertifikatsprüfungsordnung und Lehrgangsbeschreibung

Diese Zertifikatsprüfungsordnung der Steinbeis+Akademie gilt für den folgenden Lehrgang auf Basis der gültigen Rahmenordnung zur Durchführung von Zertifikatslehrgängen (RZLG) in der jeweils aktuellen Fassung.

Lehrgangsbezeichnung **Systemische Führung/New Work**

Kompetenzfeld	Management	Persönlichkeitsentwicklung	Bildungsmanagement	Gesundheitswesen	Technologie
	X				

Durchführungsort/e	Stuttgart				
---------------------------	-----------	--	--	--	--

Abschluss	Diploma of Advanced Studies (DAS)	Certificate of Advanced Studies (CAS)	Diploma of Basic Studies (DBS)	Certificate of Basic Studies (CBS)
		X		

Qualifikationsziel

Qualifikationsziel des Lehrgangs ist es, dass die Teilnehmenden in ihrer Führungsrolle den Umbruch in der Arbeitswelt aktiv gestalten können. Die Teilnehmenden lernen, wie systemisches Denken und Handeln und eine hohe Menschenorientierung als Leitplanken in ihren Führungsalltag in Zeiten von New Work zu integrieren sind. Nach Abschluss des Lehrgangs sind die Teilnehmenden in der Lage, die eigenen Werte, Muster und Bedürfnisse zu reflektieren und die eigene Führungsrolle im Zusammenspiel mit den Mitarbeitenden wirksam wahrzunehmen. Die Teilnehmenden entwickeln die Fähigkeiten, Diversität zu managen, die Potenziale im Team zu entfalten und dadurch die Teamzufriedenheit zu erhöhen und Mitarbeitende an die Organisation zu binden. Gleichzeitig sind sie befähigt, die organisationalen Leistungsprozesse nachhaltig zu sichern, zu fördern und zu begleiten. Die Zielgruppe für diesen Lehrgang sind Führungskräfte, Mitarbeitende in agilen Rollen und Projektleitende.

RZLG-ergänzende Zulassungsvoraussetzung

Lehrform	Präsenz	Präsenz/Online	Online
		X	

Sprache	Deutsch			
---------	---------	--	--	--

Workload in Std.	Gesamt/h	Seminarzeit	Selbstlernzeit	Transferzeit
	120	65	20	35

Art der Leistungsnachweise (LNW)	Klausur (K)	Präsentation/ mündliche Prüfung (P)	Case (C)	Transferarbeit (TA)	Projekt- studienarbeit (PSA)
		X	X	X	X

Inhalte

Modul	Schwerpunktthemen	Seminarzeit/h
Modul 1 Systemische Führung und digitales Zeitalter	Überblick über grundlegende Führungsmodelle. Megatrends der digitalen Transformation. Was ist New Work? Auswirkungen auf die Führungs- und Personalarbeit. Menschenorientierung in der Führung verankern.	16
Modul 2 Führungsbildentwicklung und Selbstverständnis	Überblick Persönlichkeitsmodelle. Aktuelle Ergebnisse der Ziele- und Motivationsforschung. Erlernen von Tools zur Selbstreflektion. Führungsstile bei Männern und Frauen analysieren.	16
Modul 3 Führungspersönlichkeit und Teamzusammensetzung	Anwendung von Instrumenten zur Mitarbeitenden und Teamanalyse. Besonderheiten unterschiedlicher Teamzusammensetzungen (heterogene vs. homogene Teams) und deren Reaktionen auf unterschiedliche Führungspersönlichkeiten und - stile kennen. Wertschätzung und Vertrauen im Team schaffen. Feedback geben und nehmen können. Besonderheiten der virtuellen Zusammenarbeit verstehen.	8

<p>Modul 4 - Teil 1 Selbstorganisation und Teamförderung</p>	<p>Diversität in Teams schätzen und die Potenziale von Unterschiedlichkeit entfalten. Die Vorteile von Stärkeneinsatz und Talentförderung verstehen. Selbstorganisation fördern und begleiten können. Verantwortung der Mitarbeitenden bei der Gewinnung, Bindung und Trennung.</p>	<p>4</p>
<p>Modul 4 - Teil 2 Veränderungen und Anreizsysteme</p>	<p>Motivierende und sinnstiftende Anreizsysteme verankern können. Veränderungen verstehen und in der Führungsrolle begleiten können.</p>	<p>4</p>
<p>Modul 5 Führungshaltung und Führungskonzepte</p>	<p>Reflexion der eigenen Führungshaltung. Vorstellung der Führungskonzepte als Projektstudienarbeit. Supervision zu den Führungskonzepten. Abschluss.</p>	<p>12</p>
<p>Wissenschaftliches Arbeiten</p>	<p>Grundlagen</p>	<p>5</p>