

## Zertifikatsprüfungsordnung und Lehrgangsbeschreibung

Diese Zertifikatsprüfungsordnung der Steinbeis+Akademie gilt für den folgenden Lehrgang auf Basis der gültigen Rahmenordnung zur Durchführung von Zertifikatslehrgängen (RZLG) in der jeweils aktuellen Fassung.

**Lehrgangsbezeichnung Systemische agile Organisationsentwicklung und Change Management**

<b>Kompetenzfeld</b>	Management	Persönlichkeitsentwicklung	Bildungsmanagement	Gesundheitswesen	Technologie
	X		X		

<b>Durchführungsort/e</b>	Stuttgart	München			
---------------------------	-----------	---------	--	--	--

<b>Abschluss</b>	Diploma of Advanced Studies (DAS)	Certificate of Advanced Studies (CAS)	Diploma of Basic Studies (DBS)	Certificate of Basic Studies (CBS)
		X		

**Qualifikationsziel**

Gestalten und Begleiten von Veränderungsprozessen in Organisationen. Ziel ist es, Organisationen mit einer systemischen Haltung zu beraten, Menschen in Veränderungsprozessen zu begleiten und darüber hinaus Organisationsentwicklung als permanente Aufgabe im Unternehmen zu verankern. Bei erfolgreichem Abschluss haben die Teilnehmenden viel Übungserfahrung in der systemischen Beobachtung unterschiedlicher Organisationskontexte und können Veränderungsvorhaben, die das Bestehende optimieren, von Transformationen, bei denen ein anderes Mind Set erforderlich ist, unterscheiden. Sie können sowohl periodische, zeitlich begrenzte als auch permanente, evolutionäre Veränderungsarchitekturen kokreativ entwickeln und passende systemische Interventionen, Modelle und Tools im Prozessverlauf einsetzen. Über das Praxisprojekt haben sie darüber hinaus Erfahrung in der Begleitung von Personen und Gruppen in Veränderungsprozessen.

**RZLG-ergänzende Zulassungsvoraussetzung**

---

<b>Lehrform</b>	Präsenz	Präsenz/Online	Online
		X	

<b>Sprache</b>	Deutsch			
----------------	---------	--	--	--

**Workload in Std.**

<b>Gesamt</b>	Seminarzeit	Selbstlernzeit	Transferzeit
<b>305</b>	145	72	88

**Art der Leistungsnachweise (LNW)**

Klausur (K)	Präsentation/ mündliche Prüfung (P)	Case (C)	Transferarbeit (TA)	Projekt- studienarbeit (PSA)
	X		X	X

**Inhalte**

<b>Modul</b>	<b>Schwerpunktthemen</b>	<b>Seminarzeit/h</b>
Grundlagen	Rolle; Haltung; Einsatzfelder; Praxis	19
Wissenschaftliches Arbeiten	Grundlagen	5
Diagnose	Organisationsberatung; Diagnose; Perspektiven	21
Veränderungsprozesse gestalten	Architekturen, Organisationsformen, Entscheiden	21
Experimentierfeld	Kreativität & Selbstorganisation, Agiles Arbeiten	21
In Beziehung gehen	Arbeiten mit Führungsteams und Gruppen	21
Mindset Change	Zwischen Bewahren und Verändern	21
Kolloquium	Konzept; Beratung; Präsentation PSA	16