

Zertifikatsprüfungsordnung und Lehrgangsbeschreibung

Diese Zertifikatsprüfungsordnung der Steinbeis+Akademie gilt für den folgenden Lehrgang auf Basis der gültigen Rahmenordnung zur Durchführung von Zertifikatslehrgängen (RZLG) in der jeweils aktuellen Fassung.

Lehrgangsbezeichnung **Systemisches Business Coaching**

Kompetenzfeld	Management	Persönlichkeitsentwicklung	Bildungsmanagement	Gesundheitswesen	Technologie
		X	X		

Durchführungsort/e	Stuttgart	München			
---------------------------	-----------	---------	--	--	--

Abschluss	Diploma of Advanced Studies (DAS)	Certificate of Advanced Studies (CAS)	Diploma of Basic Studies (DBS)	Certificate of Basic Studies (CBS)
		X		

Qualifikationsziel

Coaching von Führungskräften und Mitarbeiter/innen in und aus Unternehmen. Ziel ist es, mit einer systemischen Haltung Kund/innen zu unterschiedlichen Themen und Fragestellungen zu Lösungen zu begleiten. Bei erfolgreichem Abschluss haben die Teilnehmenden viel Übungspraxis, außerdem bereits Praxiserfahrung mit externen Klient/innen und ein eigenes Coachingkonzept, mit dem sie starten können. Sie können unterschiedliche Tools in einer Systemischen Haltung im Coaching einsetzen und wissen über den Umgang mit Coaching in Unternehmen Bescheid.

RZLG-ergänzende Zulassungsvoraussetzung

Lehrform	Präsenz	Präsenz/Online	Online
	X		

Sprache	Deutsch			
----------------	---------	--	--	--

Workload in Std.

Gesamt	Seminarzeit	Selbstlernzeit	Transferzeit
296	144	48	104

Art der Leistungsnachweise (LNW)

Klausur (K)	Präsentation/ mündliche Prüfung (P)	Case (C)	Transferarbeit (TA)	Projekt- studienarbeit (PSA)
	X		X	X

Inhalte

Modul	Schwerpunktthemen	Seminarzeit/h
Coaching-Grundlagen	Systemisches Denken und Handeln, Coachingprozess, Auftrag- und Zielklärung, Haltung etc.	16
Wissenschaftliches Arbeiten	Grundlagen	5
Lösungsfokussiertes Coaching	Systemische Fragen, Lösungsfokussiertes Coaching, Techniken und Interventionen	16
Coaching-Techniken Teil I	Werte, Krise, Visuelle Tools, Arbeit mit Bildern	22
Coaching-Techniken Teil II	Coaching-Techniken zu den Themen Stärken herausfinden und stärken, Projektionen auflösen	16
Aufstellungselemente	Aufstellungselemente im Coaching	16
Supervision/Integration	Fallsupervision und Prüfungs-Coachings	16
Business Specials	Vertiefende Business-Specials und Coachingtechniken zu den Themen Überforderung, Burn-Out-Prävention	21
Peergroups	Übungsgruppen (selbstorganisiert)	*

Studiencoachings	5 Studiencoachings, dokumentiert	*
Kolloquium	Präsentation Coaching-Konzept und Fallbesprechungen	16