

## Zertifikatsprüfungsordnung und Lehrgangsbeschreibung

Diese Zertifikatsprüfungsordnung der Steinbeis+Akademie gilt für den folgenden Lehrgang auf Basis der gültigen Rahmenordnung zur Durchführung von Zertifikatslehrgängen (RZLG) in der jeweils aktuellen Fassung.

Lehrgangsbezeichnung	Führungs- und Innovationskultur				
<b>Kompetenzfeld</b>	Management	Persönlichkeitsentwicklung	Bildungsmanagement	Gesundheitswesen	Technologie
		X			
<b>Durchführungsort/e</b>	Bremen				
<b>Abschluss</b>	Diploma of Advanced Studies (DAS)	Certificate of Advanced Studies (CAS)	Diploma of Basic Studies (DBS)	Certificate of Basic Studies (CBS)	
				X	
<b>Qualifikationsziel</b>	<p>Am Ende dieses Lehrgangs,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• kommunizieren Sie Ihre Entscheidungen so, dass Ihre Mitarbeiter/innen produktiv, engagiert und selbstständig arbeiten,</li> <li>• delegieren Sie so, dass die Arbeit am Ende nicht wieder auf Ihrem eigenen Tisch landet,</li> <li>• verbessern Sie Prozess- und Kommunikationsstrukturen so, dass Abstimmungsprozesse und Umsetzung leichter und konfliktfreier werden,</li> <li>• haben Sie einen neuen Blick auf komplexe Strukturen und wissen, wie Sie Meinungsmacher/innen und zentrale Förderer in Ihrer Unternehmenskultur identifizieren und für Ihre Zielerreichung (auch in Veränderungsprozessen) nutzen können,</li> <li>• gehen Sie gekonnt mit Konflikten um und wissen wie Sie zwischen den Konfliktparteien so vermitteln, dass Konflikte von diesen selbst gelöst werden,</li> <li>• wissen Sie Bescheid über neue Innovations- und Führungsmethoden wie offene Prozesse, Selbstorganisation und agiles Management und können beurteilen, welche in Ihrem Unternehmen lohnenswert eingesetzt werden.</li> </ul>				
<b>RZLG-ergänzende Zulassungsvoraussetzung</b>	Aktuelle Tätigkeit im Führungskontext oder Vorbereitung zur Übernahme einer Führungsrolle				
<b>Lehrform</b>	Präsenz	Präsenz/Online	Online		
	X				
<b>Sprache</b>	Deutsch				
<b>Workload in Std.</b>	<b>Gesamt</b>	<b>Seminarzeit</b>	<b>Selbstlernzeit</b>	<b>Transferzeit</b>	
	160	115	25	20	

<b>Art der Leistungsnachweise (LNW)</b>	Klausur (K)	Präsentation/ mündliche Prüfung (P)	Case (C)	Transferarbeit (TA)	Projekt- studienarbeit (PSA)
		X			

**Inhalte**

<b>Modul</b>	<b>Schwerpunktt Themen</b>	<b>Seminarzeit/h</b>
Wertebasierte Führung	Vorbilder und Zielbilder als Führungskraft # Emotionale Intelligenz als Grundprinzip einer professionellen Führungskraft # Selbstbild und Fremdbild einer Führungskraft # Systemisches Fragen als Führungsinstrument # Selbstmanagement und Entscheidungskompetenz # Entscheiden mit Entscheidungsräumen und Entscheidungsquadrat	23
Klare Kommunikation	Kommunikation und Wahrnehmung # Auftritt und Wirkung in der Kommunikation als Führungskraft # Neurowissenschaftliche Erkenntnisse über das Gehirn und ihre Bedeutung # Stress und seine Auswirkungen auf unsere Kommunikation # Passende Strategien für unterschiedliche Gesprächsanlässe # Storytelling	23
Starke Unternehmenskulturen	Unternehmensgeschichte als DNA der Unternehmenskultur # Grenzen der Steuerung und Effekte der Komplexität # Werte, Wertekonflikte und ihre Auswirkungen auf das Unternehmen # Leistung und Fehlerkultur als Produkt gelungener Kommunikation # Kompetent moderieren und gezielt Einfluss nehmen # Veränderungsprojekte und wie sie funktionieren	23
Zielgerichtete Konfliktlösung	Das Team Canvas als Instrument für Teambuilding, Statusklärung und Entwicklung # Teamdynamik und Grundlagen der Themenzentrierten Interaktion # Entscheidungen und Entscheidungswege # Wissen, Qualifikation, Kompetenz - Unterschiede und ihre Bedeutung # Konflikte, Konfliktarten und Konfliktodynamik # Bedürfnisse als Konflikttreiber # Die Konfliktmoderation als Lösungsmethode für Teamkonflikte	23

Agiles Arbeiten im Team	Wissen, Innovation und soziale Innovationen # Organisationale Glaubenssätze und ihre strukturelle Verankerung # Kreativität, Neugier und Kreativitätsprozesse in Unternehmen # Zusammenhänge zwischen Strategie, Macht und Innovationen # Neue Formen der Zusammenarbeit und ihre Bedeutung für die Führung # Struktur als Innovationsbasis: Initiative und Prozesse	23
-------------------------	--	----