

## Zertifikatsprüfungsordnung (ZPO)\* & Lehrgangsbeschreibung

LEHRGANG						SYSTEMISCH ES BUSINESS COACHING					
<b>I. LEHRGANGSBESCHREIBUNG</b>											
<b>Anbieter</b>		Steinbeis Transfer-Institut KRÖBER Kommunikation ( <a href="http://www.kroeberkom.de">www.kroeberkom.de</a> )									
<b>Kompetenzfeld</b>		Management		Persönlichkeits- entwicklung <b>X</b>		Bildungs- Management <b>X</b>		Gesundheit		Technologie & Digitalisierung	
<b>Durchführung</b>		Leonberg, München									
<b>Abschluss</b>		Diploma of Advanced Studies (DAS)		Certificate of Advanced Studies (CAS) <b>X</b>		Diploma of Basic Studies (DBS)		Certificate of Basic Studies (CBS)		Lehrgang unter 300 Std. Workload (MC)	
<b>Kurs- beschreibung &amp; Qualifikations- ziele</b>		<p>Coaching von Führungskräften und Mitarbeiter:innen in und aus Unternehmen. Ziel ist es, mit einer systemischen Haltung Menschen zu unterschiedlichen Themen und Fragestellungen zu Lösungen zu begleiten. Bei erfolgreichem Abschluss haben die Teilnehmenden viel Übungspraxis, außerdem bereits Praxiserfahrung mit externen Klient:innen und ein eigenes Coachingkonzept, mit dem sie starten können. Sie können unterschiedliche Tools in einer systemischen Haltung im Coaching einsetzen und wissen über den Umgang mit Coaching in Unternehmen Bescheid. Zum Selbststudium gehört das Recherchieren und Vertiefen in Büchern, KI etc. sowie Peer-Supervisionen und Übungen in Peergroups.</p> <p>In der Transferarbeit bzw. Projektstudie ist ein persönliches Coaching-Konzept zu erstellen, außerdem gehört dazu, dass Einzelcoachings mit Probanden durchgeführt werden.</p> <p><u>Zielgruppe:</u> Führungskräfte, MitarbeiterInnen aus HR, Trainer und Berater aus Profit und Non-Profit – Organisationen</p> <p><u>Qualifikations-/ Lernziele:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Der Aufbau eines Coachingprozesses</li> <li>▪ die Systemische Haltung als Voraussetzung für ein professionelles systemisches Coaching</li> <li>▪ Selbständiges Durchführen von Einzelcoachings</li> </ul>									
<b>Zugangs- voraussetzung</b>		Freude am Umgang mit Menschen, psychische Stabilität, Selbstreflexionsfähigkeit									
<b>Lehrform</b>		physische Präsenz <b>X</b>		virtuelle Präsenz (online) <b>X</b>		E-Learning (Selbstlernen)		Peergroup- Lernen		Sonstiges	
<b>Sprache</b>		Deutsch									
<b>Leistungsnach- weis / Prüfung</b>		Klausur (schriftlich)		Präsentation (mündlich) <b>X</b>		Fallstudie (Case Study)		Transfer- arbeit <b>X</b>		Projekt Studie <b>X</b>	
<b>Workload</b>		<b>Gesamt (Std)</b> <b>300</b>		davon Seminarzeit: 144		davon Selbstlernzeit: 52		davon Transferzeit: 104			

\* auf Basis der Rahmenordnung zur Durchführung von Zertifikatslehrgängen (RZLG) in der aktuell gültigen Fassung.

<b>II. KURSNHALTE SYSTEMISCHES BUSINESS COACHING</b>				
<b>MODUL</b>	<b>BESCHREIBUNG / LERNINHALTE</b>	<b>Seminarzeit</b>	<b>Selbstlernzeit</b>	<b>Transferzeit</b>
<b>1. Coaching Grundlagen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Systemisches Denken und Handeln</li> <li>▪ Coachingprozess</li> <li>▪ Auftrag- und Zielklärung</li> <li>▪ Haltung</li> </ul>	16	3	0
<b>2. Wissenschaftliches Arbeiten</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Grundlagen</li> </ul>	5	0	0
<b>3. Lösungsfokussiertes Coaching</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Systemische Fragen</li> <li>▪ Lösungsfokussiertes Coaching</li> <li>▪ Techniken und Interventionen</li> </ul>	16	5	5
<b>4. Coaching-Techniken Teil I</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Werte</li> <li>▪ Krise</li> <li>▪ Visuelle Tools</li> <li>▪ Arbeit mit Bildern</li> </ul>	22	5	4
<b>5. Coaching-Techniken Teil II</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Stärken herausfinden und stärken</li> <li>▪ Projektionen auflösen</li> </ul>	16	3	5
<b>6. Aufstellungsarbeit</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Aufstellungselemente im Coaching</li> <li>▪ Formate der systemischen Strukturaufstellung zum Einsatz im Einzelcoaching durch Figuren, Bodenanker etc.</li> </ul>	16	3	5
<b>7. Supervision / Integration</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Fallsupervision</li> <li>▪ Prüfungscoaching</li> </ul>	16	0	0
<b>8. Business Specials</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Vertiefende Coachingtechniken zum Thema Überforderung/Burn-Out-Prävention</li> </ul>	21	3	5
<b>9. Peergroups</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Übungsgruppen (selbstorganisiert)</li> </ul>	0	10	0
<b>10. Studien-Coachings</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 5 dokumentierte Studiencoachings</li> <li>▪ Erstellung eigenes Coachingkonzept</li> </ul>	0	20	80
<b>11. Kolloquium</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Fallbesprechungen</li> <li>▪ Präsentation Coaching-Konzept</li> </ul>	16	0	0