

Zertifikatsprüfungsordnung (ZPO)* & Lehrgangsbeschreibung

LEHRGANG International Change Manager					
I. LEHRGANGSBESCHREIBUNG					
Anbieter	STI Intercultural Academy in Kooperation mit Serious Results (www.jensdroege.de)				
Kompetenzfeld	Management X	Persönlichkeits- entwicklung	Bildungs- Management	Gesundheit	Technologie & Digitalisierung
Durchführung	Deutschlandweit, Österreich, Schweiz, Südtirol, ggf. englischsprachiges Ausland sowie Online				
Abschluss	Diploma of Advanced Studies (DAS)	Certificate of Advanced Studies (CAS)	Diploma of Basic Studies (DBS)	Certificate of Basic Studies (CBS)	Kurz-Lehrgang (MC) X
Qualifikations- ziele	<p>Die Weiterbildung zum Change Manager ist in einen umfassenden Kontext internationaler Unternehmensführung eingebettet und befähigt Fach- und Führungskräfte, die in internationalen Unternehmen tätig sind, Veränderungen in einem globalen Umfeld effektiv zu managen. Besonders angesprochen sind dabei Personen, die Verantwortung in Change-Management-Projekten übernehmen und ihre Fähigkeiten in einem internationalen Kontext weiterentwickeln möchten.</p> <p><u>Methoden:</u> unterscheiden sich von anderen Change-Management-Ansätzen durch ihren starken Fokus auf Internationalität und interkulturelle Kompetenzen. Der Kurs betont die Notwendigkeit, Veränderungen in einem globalen Kontext zu verstehen und zu steuern, indem er praxisnahe Tools und Techniken zur Hand gibt, die speziell auf die Herausforderungen internationaler Projekte zugeschnitten sind. Der <u>internationale Anteil</u> der Ausbildung ist signifikant und umfasst:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Fallstudien und Beispiele aus global agierenden Unternehmen ▪ Interkulturelle Trainingsmodule, die auf die Besonderheiten internationaler Zusammenarbeit eingehen ▪ Netzwerkmöglichkeiten mit Teilnehmern aus verschiedenen Ländern, um den interkulturellen Austausch und das Verständnis zu fördern <p><u>Lernziele / Key Learnings:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ professionalize your way of managing international change, people and organizations ▪ expand your personal competencies by applying acquired methodologies, learnings and change tools to your specific organization ▪ learn how to act and react internationally in a changing environment ▪ create and implement an appropriate strategy for your project ▪ be prepared for an international change project ▪ guide and assist people in international change projects ▪ know how to plan for change to deliver sustainable results 				
Zugang	keine besonderen Zugangsvoraussetzungen (<i>außer den in der RZLG genannten</i>)				
Lehrform	physische Präsenz X	virtuelle Präsenz (online) X	E-Learning (Selbstlernen)	Peergroup- Lernen	Sonstiges
Sprache	Deutsch, Englisch				
Leistungsnach- weis / Prüfung	Klausur (schriftlich)	Präsentation (mündlich)	Fallstudie (Case Study) X	Transfer- arbeit X	Projekt Studie (im Unternehmen)
Workload	Gesamt (Std) 60	davon Seminarzeit: 33	davon Selbstlernzeit: 6	davon Transferzeit: 21	

* auf Basis der aktuell gültigen Rahmenordnung zur Durchführung von Zertifikatslehrgängen (RZLG) der Steinbeis Akademie.

II. KURSIHALTE International Change Manager				
MODUL	BESCHREIBUNG / LERNINHALTE	Seminarzeit	Selbstlernzeit	Transferzeit
1. Managing Change	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Internal & external change requirements ▪ Impact analysis and change assessment ▪ Approaches to international Change Management ▪ Reflection of cultural differences and requirements 	8	1,5	
2. People Management	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Analysis of key players, change drivers and affected persons ▪ Team dynamics ▪ Reaction to change and the change curve ▪ Dealing with international stakeholders ▪ Showstoppers: opposition & conflicts 	8	1,5	
3. Communication	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Training & international training requirements: planning and scheduling ▪ Importance of communication: channels, tools, target audience in a global context ▪ Working climate & leadership 	8	1,5	
4. People Development	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Leading for change ▪ "Feed forward" – setting the tone right ▪ Coaching and shadowing as means for change 	8	1,5	
5. Case Study	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Transfer: written Case Study (key learnings) 			20
6. Practical transfer & Case Study	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Presentation of key learnings (oral examination) ▪ Feedback 	1		1